

# OGŁOSZENIE

## Pracodawcy młodocianych pracowników

Informacja dla pracodawców dotycząca zmiany warunków dofinansowania kosztów kształcenia młodocianych pracowników

Pracodawcy, którzy zawarli umowę o pracę z młodocianymi pracownikami w celu przygotowania zawodowego, po zakończeniu nauki zawodu lub przyuczenia do wykonywania określonej pracy, mogą otrzymać pomoc w formie dofinansowania kosztów kształcenia młodocianych pracowników.

Z dniem 1 września 2012 roku zmieniły się warunki dofinansowania kosztów kształcenia młodocianych pracowników przysługującego pracodawcom, którzy zawarli z młodocianymi pracownikami umowę o pracę w celu przygotowania zawodowego.

Najważniejsza zmiana wiąże się z dodaniem ust. 11 do art. 70 b ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty, który nakazuje traktować dofinansowanie jako pomoc de minimis.

Zgodnie ze znowelizowanym art. 70 b ust. 1 ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (Dz. U. z 2004 r. Nr 256 poz. 2572 z późn. zm.) dofinansowanie kosztów kształcenia przysługiwać będzie pracodawcom, którzy zawarli z młodocianymi pracownikami umowę o pracę w celu przygotowania zawodowego, jeżeli:

1. pracodawca lub osoba prowadząca zakład w imieniu pracodawcy albo osoba zatrudniona u pracodawcy posiada kwalifikacje wymagane do prowadzenia przygotowania zawodowego młodocianych, określone w przepisach w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagradzania;
2. młodociany pracownik ukończył naukę zawodu lub przyuczenie do wykonywania określonej pracy i zdał egzamin, zgodnie z przepisami, o których mowa w pkt 1.

Od 1 września 2012 roku pracodawcom, którzy zawarli z młodocianymi pracownikami umowę o pracę w celu przygotowania zawodowego, przysługuje **dofinansowanie w wysokości:**

1. **w przypadku nauki zawodu – 8 081 zł** - przy okresie kształcenia wynoszącym 36 miesięcy, jeżeli okres kształcenia jest krótszy niż 36 miesięcy, kwotę dofinansowania wypłaca się w wysokości proporcjonalnej do okresu kształcenia;
2. **w przypadku przyuczenia do wykonywania określonej pracy - 254 zł** za każdy pełny miesiąc kształcenia.

Z dniem 1 stycznia 2013 r. zmieniły się zasady waloryzacji dofinansowania- kwoty dofinansowania będą podlegały waloryzacji wskaźnikiem cen towarów i usług konsumpcyjnych ogółem, jeżeli wskaźnik ten w roku kalendarzowym poprzedzającym rok, w którym następuje wypłata dofinansowania wynosi co najmniej 105 %.

Ponadto z dniem 1 września 2012 r. weszła w życie ustawa z dn. 19.08.2011 r. o zmianie ustawy o systemie oświaty oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. Nr 205, poz. 1206), a wraz z nią istotne zmiany w systemie kształcenia zawodowego. Przede wszystkim przebudowana została

struktura szkolnictwa zawodowego. W zreformowanym systemie wszystkie szkoły zawodowe realizować będą jednolity, trzyletni cykl kształcenia, nie będzie już dwuletnich szkół zawodowych.

Dofinansowanie kosztów kształcenia pracownika- ucznia uczęszczającego do dwuletniej zasadniczej szkoły zawodowej będzie wypłacane, na mocy przepisów przejściowych, najdłużej do 31.12.2014 r., w kwocie **4 587 zł** (przy okresie kształcenia wynoszącym 24 miesiące).

Jeżeli umowa o pracę w celu przygotowania zawodowego została rozwiązana z przyczyn niezależnych od pracodawcy, a młodociany pracownik podjął naukę zawodu na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego u innego pracodawcy - przysługującą kwotę dofinansowania dzieli się między wszystkich pracodawców, proporcjonalnie do liczby miesięcy prowadzonej przez nich nauki zawodu. Dofinansowanie nie przysługuje temu pracodawcy, z którym umowa o pracę w celu przygotowania zawodowego została rozwiązana z winy pracodawcy.

**Termin składania dokumentów:** Dofinansowanie jest przyznawane na wniosek pracodawcy złożony w terminie **3 miesięcy od dnia zdania przez młodocianego pracownika egzaminu**, zgodnie z przepisami w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagradzania. Pracodawca w jednym wniosku ubiega się o dofinansowanie kosztów kształcenia tylko jednego młodocianego.

Z dniem 1 września 2012 r. weszła w życie nowa regulacja zawarta w art. 70b ust. 11 ustawy o systemie oświaty, która dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianych pracowników nakazywała traktować jako **pomoc de minimis** udzielaną zgodnie z warunkami określonymi w rozporządzeniu Komisji (WE) nr 1998/2006 z dnia 15.12.2006r. w sprawie stosowania art. 87 i 88 Traktatu do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE L 379 z 28.12.2006r. str.5).

W związku z obowiązywaniem od dnia 01.01.2014 roku nowego rozporządzenia Komisji (UE) nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 roku w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis, nastąpiła również nowelizacja art. 70 b ust. 11 ustawy o systemie oświaty, która dofinansowanie kosztów kształcenia pracowników młodocianych nakazuje traktować, jako pomoc de minimis udzielaną zgodnie z warunkami określonymi w rozporządzeniu Komisji (UE) nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013, s. 1) lub rozporządzeniu Komisji (UE) nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rolnym (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013, s. 9).

Zgodnie z art. 37 ust. 1 ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 roku o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (Dz. U. z 2007 r. Nr 59, poz. 404 z późn. zm.) podmiot ubiegający się o pomoc de minimis jest zobowiązany do przedstawienia podmiotowi udzielającemu pomocy, wraz z wnioskiem o udzielenie pomocy:

1. wszystkich zaświadczeń o pomocy de minimis, jakie otrzymał w roku w którym ubiega się o pomoc, oraz w ciągu dwóch poprzedzających go lat, albo oświadczenia o wielkości pomocy de minimis otrzymanej w tym okresie, albo oświadczenia o nieotrzymaniu takiej pomocy w tym okresie;
2. informacji niezbędnych do udzielenia pomocy de minimis, dotyczących w szczególności wnioskodawcy i prowadzonej przez niego działalności gospodarczej oraz wielkości i przeznaczenia pomocy publicznej otrzymanej w odniesieniu do tych samych kosztów kwalifikujących się do objęcia pomocą, na pokrycie których ma być przeznaczona pomoc de minimis.

Informacje niezbędne do udzielenia pomocy de minimis należy przedłożyć na formularzu, którego wzór stanowi załącznik do Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 29 marca 2010 roku w sprawie zakresu informacji przedstawianych przez podmiot ubiegający się o pomoc de minimis (Dz. U. z 2010 roku, Nr 5, poz. 311 ze zm.). Wzór formularza oraz instrukcja wypełniania formularza stanowią załączniki do niniejszego ogłoszenia.

Zgodnie z art. 37, ust. 7 ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 roku o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (Dz. U. z 2007 roku, Nr 59, poz. 311 ze zm.) do czasu przekazania przez podmiot ubiegający się o pomoc w/w zaświadczeń, oświadczeń lub informacji, pomoc ta nie może mu być udzielona.

Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagradzania (Dz. U. z 1996 r. Nr 60 poz. 278 z późn. zm.) w § 3a zobowiązuje pracodawców do zawiadomienia Burmistrza Gminy i Miasta w Drzewicy o zawarciu umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego z młodocianym pracownikiem (dofinansowanie przyznaje wójt/burmistrz właściwy ze względu na miejsce zamieszkania młodocianego pracownika).

Przekazanie dofinansowania przyznanego w drodze decyzji zależne jest od otrzymania środków z Funduszu Pracy na dofinansowanie pracodawcom kosztów kształcenia młodocianych pracowników.

#### **Wymagane dokumenty:**

- I. Wniosek pracodawcy o dofinansowanie kosztów kształcenia pracownika młodocianego. Do wniosku o dofinansowanie należy dołączyć:
  1. kopie dokumentów potwierdzających posiadane kwalifikacje do prowadzenia przygotowania zawodowego młodocianych pracowników przez pracodawcę lub osobę prowadzącą zakład w imieniu pracodawcy albo osobę zatrudnioną u pracodawcy wymagane (dodatkowo, w przypadku gdy naukę zawodu prowadzi osoba prowadząca zakład w imieniu pracodawcy albo osoba zatrudniona u pracodawcy, kopię umowy o pracę lub zaświadczenie potwierdzające zatrudnienie osoby prowadzącej);
  2. kopię umowy o pracę zawartej z młodocianym pracownikiem w celu przygotowania zawodowego;
  3. kopię dyplomu, świadectwa potwierdzającego ukończenie nauki zawodu lub przyuczenia do wykonywania określonej pracy i zdanie przez młodocianego odpowiedniego egzaminu lub zaświadczenie potwierdzające zdanie tego egzaminu ;
  4. kopię świadectwa pracy młodocianego pracownika;
  5. kopie wszystkich zaświadczeń o udzielonej pomocy de minimis, jakie wnioskodawca otrzymał w roku, w którym ubiega się o pomoc oraz w ciągu 2 poprzedzających go lat, albo oświadczenie o wielkości pomocy de minimis otrzymanej w tym okresie albo oświadczenie o nieotrzymaniu takiej pomocy w tym okresie;
  6. wypełniony formularz informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc de minimis zgodnie z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 29 marca 2010 r. w sprawie zakresu informacji przedstawianych przez podmioty ubiegające się o pomoc de minimis (Dz. U. z 2010r. Nr 53 poz.311 ze zm.);
  7. kopię dokumentów potwierdzających krótszy okres szkolenia (w przypadku zmiany umowy),
  8. pełnomocnictwo jeżeli wnioskodawca reprezentowany jest przez inną osobę;
  9. kopię dokumentu potwierdzającego status prawny prowadzonej działalności w przypadku spółek;

10. Oświadczenie o powiązaniach między przedsiębiorstwami;
11. Oświadczenie o połączeniu, przejęciu lub podziale przedsiębiorstw;
12. Druk informujący o procentowym udziale wspólników lub komplementariuszy w zyskach spółki.

**\* (kopie dokumentów należy potwierdzić za zgodność z oryginałem)**

**W załączeniu (druki do pobrania):**

1. Wniosek o dofinansowanie pracodawcy kosztów kształcenia pracowników młodocianych.
2. Zawiadomienie o zawarciu umowy między pracodawcą a młodocianym pracownikiem w sprawie przygotowania zawodowego.
3. Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 29 marca 2010 roku w sprawie zakresu informacji przedstawianych przez podmiot ubiegający się o pomoc de minimis (Dz. U. z 2010 r. Nr 53 poz.311),(Formularz informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc de minimis oraz Instrukcja wypełniania tabeli w części D formularza informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc de minimis).
4. Oświadczenie o nie otrzymaniu pomocy de minimis.
5. Oświadczenie o otrzymanej pomocy de minimis.
6. Wykaz otrzymanej pomocy de minimis.
7. Oświadczenie o powiązaniach między przedsiębiorstwami.
8. Oświadczenie o połączeniu, przejęciu lub podziale przedsiębiorstw.
9. Druk informujący o procentowym udziale wspólników lub komplementariuszy w zyskach spółki.
10. Dodatkowa instrukcja wypełniania Formularza informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc de minimis.

Kompletne dokumenty należy składać w Sekretariacie Urzędu Gminy i Miasta w Drzewicy ul. Stanisława Staszica 22, 26-340 Drzewica. Szczegółowe informacje można uzyskać pod numerem telefonu: 48 375 79 80

**Podstawa prawna:**

1. Ustawa z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty ( Dz. U. z 2004 r. Nr 256, poz 2572 z późn. zm.);
2. Ustawa z dnia 19 sierpnia 2011 r. o zmianie ustawy o systemie oświaty oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. Nr 205, poz. 1206);
3. Ustawa z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (Dz. U. z 2007 r., Nr 59, poz. 585 z późn. zm.)
4. Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagradzania (Dz. U. Nr 60, poz. 278 z późn. zm.);
5. Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 15 grudnia 2010 roku w sprawie praktycznej nauki zawodu (Dz. U. Nr 244, poz. 1626 ze zm.);
6. Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 29 marca 2010 roku w sprawie zakresu informacji przedstawianych przez podmiot ubiegający się o pomoc dem minimis (Dz. U. z 2010 r. Nr 53, poz. 311 ze zm.);
7. Rozporządzenie Komisji (UE) nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013r.).